

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan Berkat dan RahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun laporan tugas akhir ini. Penyusunan skripsi ini berjudul "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Agata Abadi Bersama dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan kurikulum dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Yuni Siswanti, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing I yang memberikan dukungan dan bimbingan dengan sabar sehingga tugas ini dapat selesai.
2. Bapak Drs. ST Haryono, MSi selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi arahan dan bimbingan kepada penulis.
3. Ibu Dra. A.Y.N.Warsiki, MSi dan Drs. Heri Sutanto, MSi yang telah menguji dan memberikan masukan kepada penulis.
4. Seluruh staf dan karyawan PT.Agata Abadi Bersama serta semua pihak yang telah banyak membantu dalam pengerjaan skripsi ini dan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuannya, semoga Tuhan YME memberikan Rahmat dan Karunia-Nya kepada kita semua.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya.

Yogyakarta., Desember 2011

Penulis

Dewi Suryo Sukesu

Abstrak

PT. Agata Abadi Bersama yang berlokasi di Sutera Gardenia V No 30 Alam Sutera, Pondok Jagung Serpong Tangerang Banten memiliki banyak karyawan yang menunjang kegiatan jasa katering untuk tercapainya tujuan perusahaan. Tujuan perusahaan akan tercapai apabila kinerja karyawannya baik. Melihat pentingnya kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh variabel motivasi dan lingkungan kerja, maka penulis tertarik melakukan penelitian pada PT. Agata Abadi Bersama dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Agata Abadi Bersama Di Tangerang.

Metode yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus atau metode penelitian populasi. Dalam penelitian ini populasinya adalah seluruh karyawan bagian produksi PT. Agata Abadi Bersama yang berjumlah 55 karyawan. Indikator Kinerja Karyawan (Prawirosentono, 1999) meliputi : Jumlah pekerjaan, Kualitas pekerjaan, Pengetahuan akan tugas, Kerja sama, Tanggung jawab, Sikap kerja, Inisiatif, Keterampilan teknis, Kemampuan mengambil keputusan atau menyelesaikan masalah, Kepemimpinan, Administrasi, Kreativitas. Adapun Variabel motivasi kerja diukur dengan instrument *Human relation in organization* oleh Lussier, R.N.(1996) dan *Journal of Vocational Behavior* oleh Steers, R.M.,& Braunstein, D.N.(1976) dengan 12 item pertanyaan. yaitu: Berupaya keras mencapai prestasi, Menikmati tantangan yang sulit, Menikmati keingintahuan yang tinggi, Menikmati pencapaian tujuan hidup, Mampu menyelesaikan tugas, Menikmati setiap persaingan, Menikmati setiap tugas yang diberikan, Mampu mempengaruhi orang lain, Ingin bekerja dengan banyak orang, Cenderung membangun kerjasama, Menikmati kerja lebih banyak dengan orang lain. Sedangkan Indikator untuk mengukur Lingkungan Kerja adalah: Pewarnaan, Kebersihan, Pertukaran udara , Penerangan, Musik, Keamanan dan kenyamanan, dan Kebisingan.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi pada PT Agata Abadi Bersama Tangerang, sehingga penulis memberikan saran agar PT Agata Abadi Bersama hendaknya meningkatkan Lingkungan Kerja terutama kebersihan kamar mandi, pencahayaan, dan pertukaran udara karena variabel tersebut terbukti dapat meningkatkan Kinerja Karyawan.